

# Itinéraires vers l'emploi des jeunes



## ORIENTATION

Salons, portes ouvertes ou forums : le premier trimestre est rythmé par de nombreuses manifestations liées à l'orientation et l'emploi. Des rendez-vous à ne pas manquer pour les plus jeunes.

**Q**ue faire après la troisième ? Quels sont les métiers de l'industrie ? Les études supérieures sont-elles faites pour moi ? Comment reprendre des études, changer de métier ? L'alternance, comment ça marche ? Quelles aides pour se former ? Les réponses à ces questions, vous les trouverez certainement dans l'un des 15 événements de ce début d'année – salons, forums, portes ouvertes – consacrés à l'apprentissage, aux métiers du nautisme ou de l'industrie, aux formations post-bac, à la création d'entreprise (voir liste complète page 13). L'offre est large et peut même paraître trop foisonnante pour certains, noyés sous les informations. C'est justement pour accompagner la réflexion et le parcours des jeunes (comme des moins jeunes) que les organismes de formation, les structures d'orientation et les filières professionnelles se retrouvent autour d'événements thématiques et très pratiques. « *Cette période est très riche en termes d'actions*, confirme Anthony Larboulette, chargé du centre de ressources de la Mission locale Réseaux pour l'emploi et organisateur du Forum de l'alternance. *C'est lié au calendrier de la formation. Les collégiens et lycéens commencent à choisir une orientation dès janvier/février, et pour l'apprentissage, il s'agit de trouver la bonne filière et la bonne formation avant de chercher un emploi et de signer son contrat au printemps...* » ►

## Briser les a priori

C'est bien souvent une occasion unique de rencontrer, dans un même lieu, les différents acteurs et partenaires de la formation et de l'emploi. « *Au forum Réussir par l'alternance qu'on organise en avril, les candidats retrouvent tous les organismes de formation et des entreprises qui recrutent, rappelle Anthony Larboulette. Une proposition pratique et efficace qui permet d'y voir plus clair mais aussi de découvrir des formations ou des métiers parfois moins connus ainsi que les nouveautés et surtout de briser des a priori sur l'apprentissage et l'alternance.* » Car aujourd'hui, il existe de plus en plus de formations proposées à la fois en école et sur le terrain : « *Du CAP\* au diplôme d'ingénieur et avec des taux de placement très importants,* » rappelle Anthony Larboulette. C'est aussi pour mieux faire connaître ces formations que les CFA\*, le CFAI\* et l'université organisent la deuxième édition du Forum des formations initiales par l'apprentissage, le 20 janvier, « *avec toutes les formations possibles pour les collégiens, lycéens, étudiants, soit 34 diplômes,* insiste Fabrice Allio du CFAI de Bretagne. *C'est important de pouvoir venir avec ses parents, pour bien se renseigner. L'année dernière, 110 familles ont visité le forum.* »

Nouveau venu dans le paysage local, le Salon Pro&Mer installe en mars sa cinquième édition ▶

Le choix d'un métier commence aussi par la rencontre avec les professionnels qui l'exercent.



Henri Cochennet



+ DE VIDÉOS  
lorient-agglo.bzh  
en partenariat  
avec Tébésud



Jean-Vincent Droual fait partie de ces chefs d'entreprises qui vont à la rencontre des jeunes.

## Itinéraires métiers : au cœur des entreprises

727 Sailbags, Ifremer, Marine Harvest, Marsaudon composites ou encore Sofresid : une quinzaine d'entreprises de Lorient La Base ont ouvert leurs portes, le 11 octobre dernier, lors d'Itinéraires Métiers. Ce nouvel événement, organisé par la Mission locale, proposait une course d'orientation et des animations à la Cité de la Voile Eric Tabarly et alentour. Lycéens, étudiants ou jeunes à la recherche d'un emploi : près de 200 personnes ont participé à cette animation innovante. Entreprises et candidats y ont initié un nouveau dialogue et une découverte respectueuse. « *C'est une belle initiative, on a pu toucher un public différent et montrer les métiers de la banque, souvent mal connus,* résume Jean-Vincent Droual de Banque Populaire Atlantique. *Nous étions 3, avec chacun des parcours différents, et nous avons présenté nos missions, nos outils, et répondu aux questions... C'était important d'expliquer qu'il n'y a pas de parcours type pour entrer en banque, mais une vraie diversité.* » Jouer le conseiller ou le client sur l'application mobile Banque Populaire, échanger avec des professionnels... en 15 minutes, les participants ont pu accéder à une autre dimension de la banque et casser certains clichés. « *C'est enrichissant pour nous de nous confronter au public, cela permet aussi de réfléchir à ce qu'on fait au quotidien.... Et puis on a reçu pas mal de demandes de stages suite à l'événement : les jeunes sont motivés.* »



Hervé Gohanner

au Quai 9, à Lanester, après 4 années passées à Brest. « *Ce n'est pas un salon de l'emploi classique, confie Anne-Marie Cuesta, de Bretagne Pôle Naval, organisateur de l'événement. On met en place un véritable parcours vers l'emploi. Pour avoir un stand, les entreprises doivent proposer au moins une offre d'emploi. Et les visiteurs doivent trouver, sur une journée, les réponses à la majorité de leurs questions.* » Elles permettent la découverte des métiers du nautisme et de la mer, « *les métiers historiques et ceux de demain* », les structures d'accompagnement vers l'emploi, les organismes de formation (des CFA aux grandes écoles), les recruteurs et un atelier pour repartir avec son CV mis en forme et même traduit en plusieurs langues... « *On a créé ce salon à la demande des entreprises qui ont du mal à recruter et qui veulent aller à la rencontre du public.* » Avec 1 215 offres d'emplois en 2016 et 1 800 offres de formations, ce salon, comme les nombreux autres rendez-vous, est un véritable accélérateur. ■

\* CFA : centre de formation des apprentis  
 CFAI : centre de formation des apprentis de l'industrie  
 CAP : certificat d'aptitude professionnelle

# Les principaux rendez-vous

## CALENDRIER

Une quinzaine de salons et forums sont organisés en début d'année pour aider les plus jeunes dans leur orientation professionnelle.

### JANVIER

#### Forum des collégiens

Que faire après la 3<sup>e</sup> ?  
 Enseignement catholique  
 Samedi 13 au Palais  
 des Congrès  
[www.st-joseph-lorient.org](http://www.st-joseph-lorient.org)

#### Forum de l'apprentissage

par les CFA du bassin  
 de Lorient-Quimperlé  
 Samedi 20 au Palais  
 des Congrès  
[cfa.lorient.fr](http://cfa.lorient.fr) et  
[www.formation-industrie.bzh](http://www.formation-industrie.bzh)

#### Salon Info'Sup

Toutes les formations  
 du supérieur  
 Du 25 au 27 au Chorus  
 à Vannes  
<https://infosupbretagnesud.fr>

### FÉVRIER

#### Portes ouvertes de l'Université de Bretagne Sud

Samedi 3  
[www.univ-ubs.fr](http://www.univ-ubs.fr)

#### Forum des formations après la 3<sup>e</sup>

(enseignement public)  
 Samedi 10 au Palais des  
 Congrès

#### Portes Ouvertes du CFA de Lorient

Les 16 et 17  
[cfa.lorient.fr](http://cfa.lorient.fr)

#### Job Café de Plœumeur

Par la Mission Locale  
 Jeudi 22

### MARS

#### Forum Jobs d'été

Bureau Information Jeunesse  
 de Lorient  
 Mercredi 14  
[www.bij-lorient.org](http://www.bij-lorient.org)

#### Portes ouvertes au CFA de Lorient

14 mars  
[cfa.lorient.fr](http://cfa.lorient.fr)

#### Salon Pro&Mer

Bretagne Pôle Naval / Semaine  
 des métiers du nautisme  
 Jeudi 15, Quai 9 à Lanester  
[www.salonproetmer.org](http://www.salonproetmer.org)

#### Cap Alternance

Villes de Plœumeur, Quéven,  
 Guidel  
 Mercredi 21 aéroport de  
 Lorient Bretagne Sud  
 + d'infos sur les sites  
 des villes concernées

#### Semaine de l'industrie

UIMM 35-56  
 Du 26 mars au 1<sup>er</sup> avril  
[www.uimm35-56.com](http://www.uimm35-56.com)

### AVRIL

#### Réussir par l'alternance

Mission locale et Pôle emploi  
 Mercredi 11 à la Maison  
 de l'Agglomération

#### Salon L'Orient Nautic

Association des professionnels  
 du nautisme de Lorient  
 Du 13 au 15 à Lorient La Base



Fanch Galivel

# Du sur-mesure pour les 16-25 ans

## ACCOMPAGNEMENT

À la fois centre de ressources, lieu d'écoute et d'expression, lien avec les entreprises et accompagnateurs, la Mission locale Réseaux pour l'emploi reçoit et suit les 16-25 ans pour toutes leurs questions liées à l'orientation, la formation et à l'emploi.

« J'ai eu un jeune, avec un CAP de soudeur, mais qui manquait encore d'expérience pour trouver du travail. Je me suis informé auprès des entreprises navales de mon réseau, on lui a trouvé une opportunité de 6 mois à Toulon. Et il est parti, pour tant jeune papa... Il en voulait ! Aujourd'hui, il entame un bac pro en alternance, il mérite vraiment qu'on lui donne sa chance ! » Si Loïc Bruneau, responsable d'un bureau d'études spécialiste de l'ingénierie offshore et de la construction navale, la Sofresid, a déployé tant d'énergie pour ce jeune homme, c'est parce qu'il en était le parrain. Le principe : un responsable d'entreprise se voit confier par la Mission

La Mission locale Réseaux pour l'emploi assure une prise en charge individualisée et personnalisée.

locale un jeune en recherche d'emploi ou d'orientation. Lui s'est lancé dans l'affaire en avril 2016. « J'ai suivi 4 jeunes pour l'instant, et globalement cela fonctionne vraiment bien, souligne-t-il. Ils sont souvent un peu perdus, manquent d'estime d'eux-mêmes, ont du mal à se projeter. On travaille avec eux sur leurs parcours, leurs compétences techniques et humaines. »

### L'emploi au cœur des actions

« Le parrainage est l'un des nombreux dispositifs proposés par la Mission locale Réseaux pour l'emploi. Rencontres informelles, échanges sur le projet du candidat, conseils pour l'aider à construire son parcours, à améliorer son CV, mise en relation et accompagnement pour la recherche de stages, de formations ou de travail : son rôle est d'accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours. », explique Dominique Le Vouëdec, vice-président de Lorient Agglomération, chargé de l'emploi des jeunes, de la formation et de l'insertion professionnelle. « Orientation, formation, emploi et même vie quotidienne : nous mettons tout en œuvre pour que le jeune atteigne une autonomie, ce qui passe en priorité par l'emploi », poursuit Fabienne Canut, directrice de la Mission locale Réseaux pour l'emploi. Parmi les

## EN CHIFFRES

3770

jeunes accompagnés

1757

jeunes ont signé 2 636  
contrats de travail, alter-  
nance et emploi (+15 %)

130

professionnels parte-  
naires et parrains

actions : la constitution d'un réseau d'entreprises et de décideurs. « *L'entreprise est un réel partenaire qui nous aide à intégrer les jeunes et à provoquer la rencontre.* » Pour découvrir un métier, trouver un stage, s'immerger dans le monde du travail et ses codes, s'essayer à de nouvelles techniques, développer ses compétences... Le parrainage illustre bien ce principe. « *Je leur ouvre mon réseau, je les coache parce que je trouve dommage que ces jeunes n'aient pas accès aux bonnes relations alors qu'ils sont souvent très motivés* », reprend Loïc Bruneau. La Mission locale Réseaux pour l'emploi organise également des Jobs Cafés mensuels, des sessions de recrutements avec des entreprises comme Bur-

ger King, Naval Group, Cité Marine ou Bigard qui ont régulièrement des besoins. « *On travaille de plus en plus en mélangeant périodes de formation, accompagnement personnalisé et expérience en entreprise,* complète Fabienne Canut. *Et on constate que les jeunes progressent mieux dans ce contexte.* »

### Un accompagnement personnalisé

En plus de proposer des ateliers en groupe ou des informations ciblées, la Mission locale Réseaux pour l'emploi assure une prise en charge individualisée et personnalisée de chaque demandeur. « *On prend en compte l'ensemble de son parcours, de ses attentes, de ce qui fait son identité.* » L'objectif est de mettre en avant ses compétences et l'aider à trouver des solutions à ses besoins : santé, logement, transports, formation et emploi. Là encore, les dispositifs sont nombreux et adaptés à chaque situation : accompagnement RSA, Kart'emploi pour les jeunes issus des quartiers prioritaires, Libr'emploi, parrainage, réussite apprentissage, Garantie Jeunes (voir ci-dessous)... Que ce soit pour trouver un emploi, monter son entreprise, reprendre des études, bénéficier d'aides à la mobilité, d'une formation rémunérée, monter des projets collectifs ou individuels, chaque candidat trouve une réponse à ses problématiques. « *La Mission locale est l'adresse à retenir pour tous les jeunes de 16 à 25 ans, quel que soit leur niveau d'études, avec un accueil sur mesure et de proximité* », conclut la directrice. ■

En savoir + : [www.mllorient.org](http://www.mllorient.org)



## La Garantie Jeunes : le dispositif phare

217 jeunes sont entrés en 2016 dans ce dispositif, destiné aux 16-25 ans en situation de précarité et dont le suivi est assuré par la Mission locale Réseaux pour l'emploi. Le programme propose des rencontres, avec un accompagnement à la fois individuel et collectif. La priorité est de multiplier les expériences professionnelles : recherche de stage ou d'emploi, préparation au monde de l'entreprise, avec un suivi renforcé et des ateliers en groupe. Les jeunes ont une indemnité de 480 euros maximum pendant toute la période. Sensibilisation au handicap, visites d'entreprise emblématique, partage d'expériences et la valorisation de leurs compétences : à travers les actions et projets suivis par les jeunes du dispositif, l'objectif est de favoriser le travail en équipe, la citoyenneté, le vivre ensemble. Tout au long de leur parcours, les jeunes peuvent profiter aussi d'un accès particulier à la culture, avec des places de concert, des visites dans les studios de radio ou l'organisation de tournoi sportif, et des actions sur l'alimentation, les addictions, etc. Ce sont autant d'expériences et de compétences qu'ils mettent enfin à profit dans la constitution de leur projet collectif, chaque "promotion" de Garantie Jeunes participe ainsi à la mise en place, depuis la réflexion jusqu'à l'organisation finale, d'un projet spécifique décidé en groupe : visite du chantier naval de Saint-Nazaire, action pour le Téléthon, etc. « *La Garantie Jeunes m'a apporté de la confiance en moi, Auréline, 20 ans, entrée en Garantie Jeunes en 2016. J'avais envie de venir tous les jours pour être avec les autres jeunes. Personne n'est laissé de côté, les conseillers sont toujours à l'écoute. Et surtout, ça m'a apporté du travail!* »



Stéphane Cuisset

FORMATION

Chaudronnier, fileteuse, mécanicien, préparatrice en pharmacie ou technicien en construction navale, de nombreux métiers sont accessibles grâce à l'apprentissage ou l'alternance. Une formation plus concrète qui répond aux besoins en recrutement.

# Apprentissage et alternance, le bon choix pour l'emploi

L'apprentissage se développe dans les métiers de services et pour tous les niveaux d'études.

**D**ouze diplômes dans sept secteurs d'activité, un CAP vente mais aussi un bac pro poissonnier/écailleux (le seul en Bretagne), de l'électrotechnique comme de la maintenance des véhicules... Même si le Centre de formation des apprentis (CFA) de Lorient se présente comme de « petite taille » avec à peu près 400 jeunes de 16 à 30 ans, il offre une diversité de formations en adéquation avec le bassin d'emploi et donc de bons débouchés. « 68% d'insertion professionnelle et 88% de réussite aux examens, pointe Nadine Poitevin, directrice du CFA de la ville de Lorient. *On vient d'ouvrir une formation à la demande des mareyeurs qui ont un réel besoin de personnel dans l'activité de filetage.* » La clé de cette réussite réside aussi dans l'alternance et dans l'alliance d'un enseignement général au CFA avec une formation pratique en entreprise. « *À la sortie, le jeune est diplômé et dispose d'au moins deux ans d'expérience professionnelle.* » Par ailleurs, l'apprenti gagne en autonomie : il signe un contrat de 2 ou 3 ans avec l'entreprise qui l'accueille, devient salarié et commence à gagner sa vie.

de tester le monde de l'entreprise pour être immédiatement opérationnel. « *C'est une façon différente d'apprendre, idéale pour ceux qui veulent passer à la pratique tout de suite.* » Souvent réservé aux métiers de l'industrie ou de l'artisanat, l'apprentissage se développe maintenant dans les services et à tous les niveaux d'études, du CAP au bac+5, dans les CFA et jusqu'à l'université (lire témoignage page suivante). D'ailleurs, l'Université de Bretagne Sud, propose 34 formations en alternance ou en apprentissage, soit un tiers de l'offre de formation totale. Cette année, la fac de lettres a même ouvert la formation au professorat en apprentissage à Lorient ! « *L'alternance est une nouvelle façon d'appréhender sa formation, confirme Linda Le Métayer, de l'UBS. Mais cela demande aussi une grande capacité de travail et d'organisation : gérer les cours, le travail, les différents encadrements...* » Ce n'est pas pour déplaire à Gwendal, 19 ans, en CAP chaudronnerie industrielle. Déjà titulaire d'un bac pro en électronique, il a choisi de changer de voie pour suivre celle de son père et de son frère. « *On apprend plus en pratiquant et puis la chaudronnerie c'est un métier d'art pour moi : d'une plaque de tôle on va créer un escalier, une pièce unique...* » ■



**À ÉCOUTER**  
Une semaine consacrée à l'emploi des jeunes, en partenariat avec JAIME Radio (101.9) : les 15, 16, 17, 18, 19 janvier à 19h + d'infos P.44

## Une manière différente d'apprendre

L'alternance et l'apprentissage sont un bon moyen de découvrir la réalité d'un métier, de mettre en application les enseignements techniques et théoriques,

**En savoir + :** <http://cfa.lorient.fr>  
[www.univ-ubs.fr](http://www.univ-ubs.fr)  
[www.formation-industrie.bzh](http://www.formation-industrie.bzh)



Louis Doré, apprenti chez Naval Group

**L**ouis Doré a toujours rêvé de construire des bateaux. Au lycée, on l'oriente vers un bac scientifique puis une classe préparatoire pour tenter l'école d'ingénieurs. « *Je n'ai pas obtenu l'école que je souhaitais et j'en ai eu assez. J'ai voulu changer pour trouver une application immédiate et apprendre un vrai métier.* » Louis découvre le BTS Construction navale en alternance proposé par le CFAI de Lorient, reste à trouver une entreprise. « *Chez Naval Group, j'ai raté le premier entretien d'embauche car je passais mon concours d'ingénieur ! Heureusement, ils m'ont recontacté...* » En cours, Louis retrouve des maths, du français, de l'anglais, mais surtout 12 heures de matières techniques par semaine. Théories des navires avec des intervenants professionnels, ou encore souder, tracer des plans et modéliser... 15 jours en cours, puis 15 jours en entreprise, le bon rythme pour le jeune étudiant : « *On n'est jamais trop longtemps en cours ou en entreprise ! Du coup, ça plait à tout le monde même si c'est assez soutenu...* » La suite se profile déjà pour Louis avec une poursuite d'études, toujours chez Naval Group, et toujours en alternance. « *J'aime trop être dans le monde du travail* » conclut-il. ■

## « J'en avais marre des cours trop théoriques »

**S**ébastien Quadrati est titulaire d'une licence professionnelle MICN (Métiers de l'industrie et de la construction navale) obtenue en 2017 à Lorient. Il officialise ainsi sa reconversion professionnelle. « *À 42 ans, j'étais le doyen de ma promo !* » Electrotechnicien de formation, Sébastien s'engage à 19 ans dans la Marine à Toulon. Presque 20 ans plus tard, il décide de la quitter et trouve du travail dans sa spécialité. Oui, mais cela ne lui convient pas tout à fait. « *J'ai eu envie de retourner dans le milieu naval et j'ai découvert cette licence à l'IUT de Lorient.* » Motivé, Sébastien Quadrati décide de reprendre des études et trouve une place d'apprenti chez STX à Saint-Nazaire. « *Les cours étaient vraiment intéressants, notamment ceux sur les bâtiments militaires, le processus industriel, comment on construit un navire... Et le principe de l'alternance permet de bien découvrir le métier, l'entreprise, de développer les compétences techniques* ». Aujourd'hui diplômé, Sébastien travaille toujours pour STX. En tant que technicien d'essais dans le secteur des énergies et de la propulsion, il teste les paquebots en chantier. ■



Sébastien Quadrati, apprenti chez STX à Saint-Nazaire.

## « Il suffit d'en avoir envie »

❖ Petra gober goude an trede klas ? Petra eo micherioù an industriezh ? Ha graet eo ar studioù uhel evidon-me ? Penaos mont àr ar studi en-dro pe chañch micher ? Peseurt mod ec'h a ar stummerezh a-bep-eil en-dro ? Peseurt skoazelloù zo evit bout stummet ? Responoù d'ar goulennoù-se a gavehet sur a-walc'h e hini pe hini ag ar 15 abadenn – saloñsoù, foromoù, dorioù-digor – a vo aozet e penn-kentañ ar blez-mañ a-ziàr an deskardelezh, micherioù ar bageal, an industriezh, ar stummadurioù goude ar vachelouriezh pe ar c'hrouiñ embregerezhioù. Bras eo an tachennoù kinniget ha re builh e c'hellont hañvaliñ da lod ivez, pa vez re garg a ditouroù. Evit harpiñ preder ha hentad ar re yaouank (hag ar re gozh ivez), just a-walc'h, em dolo an aozadurioù stummiñ, ar frammoù hentiñ hag ar filierennoù micher e-pad abadennoù tematek talvoudus-bras.

## CONJONCTURE

Les récentes études publiées par l'Agence d'urbanisme et de développement économique du Pays de Lorient (Audélor) mettent en évidence une reprise économique du territoire et identifient de nombreux métiers qui recrutent pour lesquels des formations existent.

# Emploi et métiers dans l'agglomération

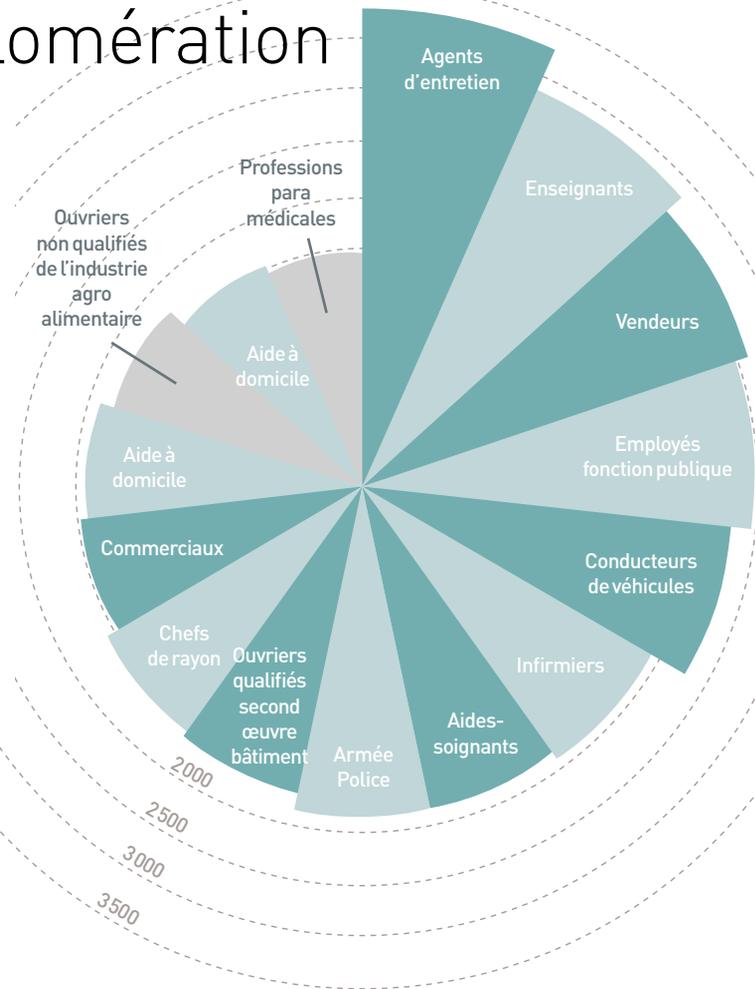
### Un marché de l'emploi diversifié

Si l'économie lorientaise a une spécificité maritime avec 14 000 emplois (16,5 %) dans ce secteur (construction navale, produits de la mer, nautisme...), on retrouve parmi les principaux métiers les emplois classiques d'une agglomération moyenne (voir liste ci-dessous). Dans les typologies de l'INSEE, le bassin est qualifié de « ni industriel, ni administratif » et un travail récent du commissariat général à l'égalité des territoires intègre la zone d'emploi de Lorient parmi les « zones les moins spécialisées ». Enfin, contrairement à une idée reçue, moins d'un tiers des emplois salariés relève de la sphère productive. Ce qu'on appelle le présentiel (commerces, construction, éducation, santé...) regroupe la majorité des emplois.

### Les 10 principaux métiers dans le Pays de Lorient \*

- Agents d'entretien
- Enseignants
- Vendeurs
- Employés de la fonction publique
- Conducteurs de véhicules
- Infirmiers
- Aides-soignants
- Armée-police
- Ouvriers qualifiés second œuvre bâtiment
- Chefs de rayon

\* Il s'agit des métiers spécifiques. À titre d'exemple, un agent d'entretien intervenant sur un site militaire n'est pas comptabilisé dans les effectifs armée-police.



### Les métiers de demain

Les véritables nouveaux métiers sont rares. Il s'agit pour l'essentiel de transformation de métiers existants. Les métiers de demain seront marqués par la poursuite de la tertiarisation et une hausse des niveaux de qualification. Les métiers de cadre et ceux de soins et de services à la personne bénéficieront des plus fortes créations d'emploi dans les 10 ans.

Concernant le numérique, on constate qu'il irrigue l'ensemble des secteurs d'activités. Il y a plutôt une coexistence entre les secteurs traditionnels et le numérique, comme par exemple la vente en magasins et la vente en ligne.

### Les 20 métiers qui recrutent

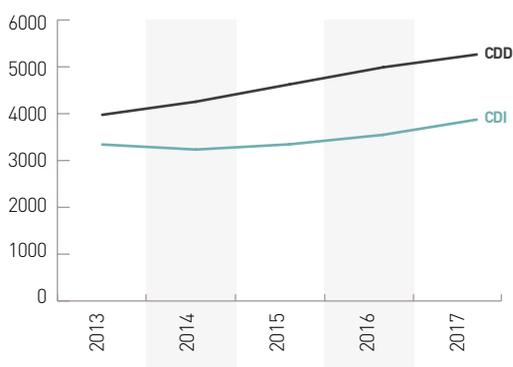
Un métier est dit en tension lorsque les candidats sont relativement rares par rapport aux offres et le recrutement difficile pour les employeurs.

- Ouvriers- techniciens plastiques
- Techniciens en maintenance
- Mécanique auto
- Force de vente
- Commerce non alimentaire
- Ingénieurs industrie
- Cadres commerciaux
- Service restauration
- Informaticiens
- Accueil hôtellerie
- Cuisiniers
- Marins
- Fileteurs
- Motoristes
- Conducteurs de ligne industrie agro-alimentaire
- Ouvriers maraîchers
- Soudeurs
- Chaudronniers
- Tourneurs/fraiseurs
- Conducteurs de travaux

### Un marché de l'emploi en reprise

En septembre 2017, comparé à septembre 2016, le chômage a diminué dans le Pays de Lorient. Cette légère baisse (-1,6 %) fait suite à une baisse significative en 2016 (-6,8 %). Au 2<sup>e</sup> trimestre 2017, le taux de chômage local est de 9,2 %. Il a baissé d'un point en un an pour rejoindre le taux français. Par ailleurs, le nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois augmente régulièrement depuis juillet 2014. Par rapport au premier semestre 2014, le nombre de contrats d'embauche a progressé de 1 673, dont 651 CDI, au premier semestre 2017.

#### L'embauche progresse



#### Le chômage diminue



### Des formations liées au marché de l'emploi local

Dans le cadre de la démarche emploi compétences mise en place par le Conseil régional et l'Etat, et animée par l'Agence d'urbanisme et de développement économique du Pays de Lorient (Audélor), un certain nombre de formations dispensées sur le territoire ont été identifiées. Elles correspondent à ces métiers en tension.

- Pôle formation (CFAI) de Lorient : conducteurs de lignes, techniciens de maintenance, soudeurs/chaudronniers
- Ibpex (Institut breton d'éducation permanente) : opérateurs industrie agro-alimentaire
- CFA Ville de Lorient : fileteurs, employés de marée
- Greta Bretagne Sud : composite, soudeurs/chaudronniers, mécanique auto, cuisiniers
- Agora : cuisiniers
- Centre européen de formation continue maritime : marins, motoristes

Sources : Barographe spécial Une démarche emploi compétences en Pays de Lorient, mars 2017.  
Barographe n° 27, octobre 2017.  
Editeur : Audélor, Agence d'urbanisme et de développement économique du Pays de Lorient.  
Disponibles sur [www.audelor.com](http://www.audelor.com)